



## **Malaika Albrecht**

### **Menschen begleiten. Potenziale freisetzen.**

Menschen, die mir begegnen haben mich schon immer neugierig gemacht. Ihre Stärken und Potenziale zu erkennen und dementsprechend zu fördern war mir schon seit jeher eine Herzensangelegenheit. Da war es nur eine logische Konsequenz, nach dem Studium in den Personalbereich einzusteigen.

Seitdem habe ich neben der klassischen Personalarbeit als Personalreferentin, HR Business Partnerin und Personalleiterin zahlreiche Projekte begleitet. Dabei war ich in den unterschiedlichsten Branchen tätig: Metall- und Elektroindustrie, Telekommunikation, Handel, Chemie sowie IT. Alle Unternehmen hatten jedoch eines gemeinsam: es waren internationale Firmen, deren deutsche Standorte in Größe und Geschäftsführung der des hiesigen Mittelstands entsprachen.

Die Erfahrungen aus der Personalarbeit fließen auch in meine Arbeit als Coach, Beraterin und Trainerin ein. Dabei steht für mich nach wie vor der Mensch im Zentrum meiner Arbeit. Denn: Die Mitarbeiter\*innen sind Dreh- und Angelpunkt eines Unternehmens. Nur wenn sie ihr Potenzial entfalten, Wertschätzung erfahren und die Freiheit haben, gestalten zu können, kann ein Unternehmen den größtmöglichen Erfolg haben.



## **Meine Schwerpunkte:**

### **Business Coaching:**

Mit einem Coaching begleite ich Menschen durch Zeiten der Veränderung, in herausfordernden Zeiten oder bei Entscheidungsfindungen. Wir analysieren gemeinsam ihre derzeitige Situation und arbeiten ihre Bedürfnisse sowie Ziele heraus. Davon ausgehend gestalten wir wirksame Lösungsansätze.

Themen für ein Coaching können beispielsweise sein:

- Potenziale finden und/oder freisetzen
- Karriereentwicklung
- Berufliche Neuorientierung
- Vorbereitung von Gesprächen mit Mitarbeiter\*innen
- Entscheidungsfindung
- Finden der eigenen Ressourcen
- Umgang mit Konflikten

### **Team Coaching / Teamentwicklung**

Teams sind geprägt von Veränderungen. Manchmal sind es vermeintlich kleine: eine Person verlässt das Team, ein bisheriges Teammitglied wird die neue Führungskraft oder die Aufgabenverteilung ändert sich. Manchmal sind es große Veränderungen wie ein Start-up, was sich zu einem Scale-up entwickelt hat und jetzt andere beziehungsweise neue Strukturen benötigt, ein Eigentümerwechsel oder gar ein Wechsel in der Ausrichtung des Unternehmens.

Kleine Unternehmen und Start-ups begleite ich in Zeiten der Veränderung. Gemeinsam mit ihnen arbeite ich heraus, wo ihre Organisation im Moment steht und wo die Reise hingehen soll. Zusammen sorgen wir dafür, dass Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen aktiv die Zukunft mitgestalten. In einer Atmosphäre, in der Neues entstehen und sich nachhaltig etablieren kann.



### **HR Interim Management:**

Kleine und mittelständische Unternehmen sowie Start-ups unterstütze ich als HR-Allrounderin bei der Personalarbeit.

Als Interim Personalleiterin kümmere ich mich um alle strategischen HR-Themen. Darüber hinaus berate ich Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen und unterstütze beim Tagesgeschäft: Recruiting, Beratung von Mitarbeiter\*innen, Unterstützung bei Mitarbeiter- und Personalentwicklungsgesprächen, Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat oder die Gestaltung von Arbeitsverträgen.

Bei Projekten wie der Aufbau eines HR Teams, Aufsetzen von Prozessen oder Erstellung von Personalentwicklungskonzepten übernehme ich die Leitung und kümmere mich um alles Notwendige.

Durch meine offene Art gelingt es mir schnell, mit den Ansprechpartner\*innen in den jeweiligen Unternehmen eine vertrauensvolle Basis für eine Zusammenarbeit zu schaffen. Meine pragmatische Arbeitsweise und meine Umsetzungsstärke sorgen für schnelle Arbeitserfolge.



## **Malaika Albrecht**

**Menschen begleiten. Potenziale freisetzen.**

### **Arbeitsschwerpunkte:**

- Coaching
- Team Coaching / Teamentwicklung
- HR Interim Management



### **Beruflicher Hintergrund:**

- Langjährige Erfahrung im Personalbereich
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Erfahrung in den Branchen Metall- und Elektro, Telekommunikation, IT, Handel, Chemie
- Leitung von Projekten (z.B.: Integration von gekauften Unternehmen, Verschmelzung und Schließung von Standorten, Mitarbeiterbefragungen, Einführung eines Programms für Führungskräfteentwicklung)
- Coaching von Führungskräften und Mitarbeiter\*innen

### **Aus- und Weiterbildungen:**

- Diplom Wirtschaftsjuristin (FH)
- Zertifizierte Beraterin für Change Management und Organisationsentwicklung (Steinbeis Hochschule Berlin)
- Zertifizierte Business Trainerin (Steinbeis Hochschule Berlin)
- Zertifizierter Business Coach (Freie Universität Berlin)
- Team-Entwicklerin / Team-Coach (competence on top)
- LINC Personality Profiler Trainerin/Coach